

47

HORIZONS PUBLICS

COMPRENDRE

ANTICIPER

INNOVER

AGIR

horizonspublics.fr

DOSSIER

PARITÉ, UNE MISSION (ENCORE) IMPOSSIBLE ?

Cartoscopie

Quand des communes ferment la porte aux résidences secondaires

Anticipations publiques

Les outils de planification territoriale sont-ils trop nombreux ?

Cultures publiques

Plan « Osez l'IA » : quel rôle pour les territoires ?



Grand entretien

RAPHAËL YVEN

« Un reformatage administratif est nécessaire face à l'urgence écologique. »

La parité, un atout pour nos territoires

La fonction publique territoriale, forte d'une majorité féminine, se heurte encore à un paradoxe criant. Alors que 61 % de ses agent-e-s sont des femmes, seulement 24 % occupent les postes de direction générale dans les grandes collectivités de plus de 40 000 habitants. Ce « plafond de verre », bien réel, entrave une parité qui, sur le papier, peine à se concrétiser sur le terrain, et où un « labyrinthe d'obstacles invisibles » persiste, comme l'écrit Séverine Bellina, chercheuse associée à Sciences Po Grenoble, qui nous a accompagnés dans la conception et la rédaction de ce dossier. À ce rythme, la pleine égalité ne sera atteinte que dans... soixante-six ans !

Pourtant, la parité n'est pas qu'une question d'équité ; elle est un levier stratégique fondamental pour l'efficacité de nos politiques publiques et l'attractivité de nos territoires. Une direction mixte enrichit la décision publique, évite les « angles morts » et adapte l'action publique à l'ensemble de la population, notamment sur des sujets cruciaux comme la sécurité urbaine ou la petite enfance.

C'est ce constat qui anime l'association Dirigeantes & Territoires¹ fondée en 2020 par Dayana Chamoun-Fiévée, consultante spécialisée dans le recrutement de cadres et de dirigeants pour les collectivités territoriales. Basée sur la sororité et la production de données objectives à travers la création d'un Observatoire de la parité pour documenter les inégalités, l'association met à nu les freins persistants – des stéréotypes aux verrous salariaux –, et propose des solutions concrètes pour que les employeurs publics et les élu-e-s locaux s'engagent pleinement.

Ce dossier, réalisé en partenariat avec Dirigeantes & Territoires, illustre la nécessité de déconstruire les mentalités et d'intégrer l'égalité comme un moteur de transformation profonde. Car en se privant de la moitié des talents, nos collectivités perdent en performance et en innovation. La parité est un enjeu de société, dont la mise en œuvre rapide renforcera la confiance et la qualité du service rendu à toutes et tous.

Julien Nessi,
rédacteur en chef d'*Horizons publics*

1. L'association Dirigeantes & Territoires compte actuellement 330 membres. Elle a également près de 10 000 sympathisant-e-s abonné-e-s à son compte LinkedIn.

SOMMAIRE

L'actualité vue par...

Gérard Blanchard,
président de La Rochelle Université | 4

Ils nous étonnent

Pour éclairer ses décisions,
Paris-Saclay lance un comité
éthique et scientifique | 10

DIHAL : quel bilan
pour les quinze ans de lutte
contre le sans-abrisme ? | 12

Les collectivités à l'heure
de la maturité numérique | 14

Au-delà des frontières

Comment Barcelone
s'adapte au changement climatique
et au tourisme de masse | 16

Grand entretien

Raphaël Yven
« Un reformatage administratif
est nécessaire pour faire face
à l'urgence écologique. » | 20

BOÎTE
À IDÉES
...

Cette revue est aussi la vôtre !

N'hésitez pas à nous soumettre vos envies de lecture,
propositions de collaboration ou toute remarque nous
permettant de mieux répondre à vos attentes.
redaction@horizonspublics.fr

Dossier

PARITÉ, UNE MISSION (ENCORE) IMPOSSIBLE ?

Sur le terrain

**Parité : sortir du labyrinthe
d'obstacles !**
Par Séverine Bellina | 30

Mises en perspective

Séverine Battin :
« Il faut oser nommer des femmes
et constater les effets positifs. »
Propos recueillis par Séverine Bellina | 36

Nora Saint-Gal :
« La question de l'égalité
femmes-hommes
est un travail de fond. »
Propos recueillis par Julien Nessi | 42

**De l'égalité prescrite à l'égalité réelle :
la preuve par la QVCT**
Par Séverine Bellina | 46

Campagnes :
les femmes paient le prix fort
Par Émilie Agnoux | 50

**Santé : quelles actions
pour une santé vraiment égalitaire ?**
Par Julie Desbiolles | 54

« Quand l'IA se donne un genre ! »
Par Séverine Bellina | 58

**Les femmes plus pauvres
que les hommes,
tout au long de leur vie**
Par Julie Desbiolles | 62

**Quelle place pour le genre
dans les politiques publiques ?**
Par Stéphanie Chemlas | 66

Pauline Chabbert :
« Nous avons un rôle à jouer
pour faire cesser les violences
sexistes et sexuelles. »
Propos recueillis par Julien Nessi | 70

Réactions

Dayana Chamoun-Fievée :
« Seulement 24 % de femmes dirigent
nos collectivités territoriales. »
Propos recueillis par Julien Nessi | 76

Anticipations publiques

**Quels avènements nous réserve
l'intelligence artificielle ?**
Par Julien Nessi | 86

**Comment réussir son projet
de design de service public ?**
Par Léa Blouët | 92

Timothée Hubscher :
« Il faut modifier en profondeur
les outils de planification. »
Propos recueillis par Julien Nessi | 94

CARTOSCOPIE

**Quand des communes
ferment la porte aux résidences
secondaires**
Par Christophe Plotard | 96

Cultures publiques

Revue de web | 100



PARITÉ, UNE MISSION (ENCORE) IMPOSSIBLE ?

Avec 61 % de femmes parmi ses agent·e·s, la fonction publique territoriale est un pilier de notre République. Pourtant, le « plafond de verre » persiste : seulement 24 % des postes de direction générale dans les grandes collectivités de plus de 40 000 habitants sont occupés par des femmes. À ce rythme, la pleine égalité n'advientra que dans soixante-six ans !

Ce plafond de verre, encore solidement ancré, freine l'efficacité et l'attractivité de nos territoires. Pourtant, la parité est un atout et un levier stratégique pour enrichir les politiques publiques (santé, transport, sécurité, aménagement des espaces publics, etc.). C'est aussi un enjeu de société pour notre démocratie alors que se profilent plusieurs échéances électorales en France.

Ce nouveau numéro d'*Horizons publics*, fruit d'un partenariat éditorial avec l'association *Dirigeantes & Territoires*, plonge au cœur de ce « labyrinthe d'obstacles invisibles » et préconise des pistes d'action pour changer la donne.

Un numéro coordonné par Séverine Bellina, chercheuse associée à Sciences Po Grenoble, membre de *Dirigeantes & Territoires* et du réseau *Service public*, et Hugues Périnel, vice-président de *Dirigeantes & Territoires*.



Émilie Agnoux

Séverine Battin

Gabriela Belaid

Margot Belair

Séverine Bellina

Pauline Chabbert

Dayana Chamoun-Fievée

Julia Girardi-Hoog

Aïssia Kerkoub

Vanessa Nurock

Nora Saint-Gal



horizonspublics.fr

